

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 157 del 15/12/2025

OGGETTO: assunzione a tempo determinato a fini sostitutori di un Coadiutore amministrativo, cat. B livello evoluto prima posizione.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno 15 del mese di dicembre alle **ore 15:00** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, la dott.ssa **Laura Tabarelli**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità della Valle di Cembra**, nominata con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 12 del 18.06.2025, con l'assistenza del Segretario della Comunità **dott. Paolo Tabarelli de Fatis**, emana il seguente decreto.

LA PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ

Richiamati:

- gli articoli 15, 16 e 17 della L.P. 3/2006 come rispettivamente sostituiti dagli articoli 4, 5, 6 della L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 12 del 18.06.2025 con la quale si è proceduto alla nomina della Presidente della Comunità della Valle di Cembra;

Dato atto che con determinazione del Segretario generale n. 141 di data 09.05.2025 si è provveduto alla concessione di una aspettativa per mandato politico dal 5 maggio 2025 fino al termine del mandato, ad un dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno di cat. B liv. evoluto, profilo professionale Coadiutore amministrativo;

Dato altresì atto che il mandato del dipendente in aspettativa scadrà nel corso del mese di maggio 2030 e fino ad allora continuerà a fruire dell'aspettativa non retribuita e che, quindi, permane il suo diritto alla conservazione del posto, salvo rientro anticipato;

Evidenziato, quindi, che tale concessione determina la conservazione del posto di lavoro per la dipendente e la necessità di procedere all'assunzione di una persona per la sua sostituzione per il periodo di aspettativa richiesto;

Evidenziato che la Comunità della Valle di Cembra ha una propria graduatoria in corso di validità relative alla figura professionale di Coadiutore amministrativo, approvata con decreto n. 33 di data 13 marzo 2024;

Atteso che la candidata utilmente collocata al secondo posto nella graduatoria di cui al punto precedente, interpellata, ha dato la propria disponibilità all'assunzione;

Concordato con l'interessata un carico orario a tempo pieno di 36 ore settimanali su cinque giorni lavorativi;

Precisato che, nei limiti ed ai fini dell'art. 37 del CCPL 01.10.2018 l'assunzione viene effettuata esclusivamente per la sostituzione di personale avente diritto alla conservazione del posto, a seguito di concessione di aspettativa non retribuita a dipendente a tempo indeterminato;

Visto in particolare il comma 11 dell'art. 37 del CCPL 01.10.2018 sopra menzionato;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto-Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;

Visto il CCPL del personale del comparto autonomie locali 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018 e ss. ii. e mm.;

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 23 del 19 dicembre 2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027.
- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 24 del 19 dicembre 2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027.
- con decreto del Presidente della Comunità n. 181 del 30 dicembre 2024 è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2025 – 2027;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

D E C R E T A

1. di conferire, per le motivazioni esposte in premessa, l'incarico di Coadiutore amministrativo, cat. B livello evoluto prima posizione, a tempo determinato a tempo pieno alla signora R.B., in possesso di tutti i requisiti soggettivi e i titoli di legge richiesti per l'assunzione, per il periodo 01 gennaio 2026-30 aprile 2030, collocata utilmente nella graduatoria della “Selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria di merito per l'assunzione di personale a tempo determinato nella figura professionale di Coadiutore amministrativo categoria B livello evoluto, prima posizione retributiva.
2. di dare che l'assunzione viene effettuata nei limiti ed ai fini previsti dall'art. 37 del C.C.P.L. in vigore, con particolare evidenza del comma 11 dell'articolo stesso;
3. di dare atto che l'assunzione della signora R.B. viene fatta per sostituzione di personale a tempo indeterminato assente con diritto alla conservazione del posto e salvo rientro anticipato della titolare;

4. di assegnare la signora R. B. al Servizio Segreteria generali, Affari generali e Organizzazione-Ufficio Segreteria;
5. di attribuire alla stessa il trattamento economico della posizione B, livello evoluto, prima posizione, dell'Accordo per la parte economica del CCPL 2025-2027 e altre disposizioni per il personale del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale di data 16 ottobre 2025:
 - stipendio tabellare annuo € 17.403,48
 - assegno annuo lordo € 2.244,00
 - IIS € 6.317,82
 - oltre agli assegni famigliari ed ogni altra voce spettante al lordo delle ritenute erariali e dei contributi previdenziali ed assistenziali previsti dalle vigenti disposizioni di legge; il trattamento economico è suscettibile di variazioni economiche future derivanti da rinnovi contrattuali;
6. di approvare lo schema di contratto di lavoro individuale, parte integrante e sostanziale del presente atto anche se non materialmente allegato;
7. di dare atto che il rapporto di impiego sarà regolato con contratto di lavoro individuale e sottoscritto dal dipendente e dal Segretario Generale;
8. di impegnare e liquidare la spesa derivante dal presente provvedimento quale spesa fissa sul capitolo 1221 (Missione 1 Programma 2 Titolo 1 Macroaggregato 1) del PEG 2025-2027, che presenta idonea e sufficiente disponibilità;
9. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso il presente decreto sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare al Presidente della Comunità ai sensi dell'art. 183, comma 5, della L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
 - straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, o per motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi del DPR 24.1.1971, n. 1199;
 - giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104;
 - trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63, comma 1, del D.Lgs. 30.01.2001 n. 165. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del C.p.c.

(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

LA PRESIDENTE
dott.ssa Laura Tabarelli

IL SEGRETARIO
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal

Provvedimento esecutivo dal

Cembra Lisignago, li

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto della Presidente della Comunità della Valle di Cembra dd. 15/12/2025 avente per oggetto:

R.B.: assunzione a tempo determinato a fini sostitutori cat. B livello evoluto, 1^ posizione, profilo professionale Coadiutore amministrativo

ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2

Regolarità tecnico-amministrativa:

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 15/12/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Regolarità contabile:

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 15/12/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
dott. Giampaolo Omar Bon